



NOWE SPOJRZENIE NA ATRAKCYJNOŚĆ REGIONALNĄ WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO W POLSCE

2 czerwca 2025, 11:00-12:30 CET

Prezentacja studium przypadku województwa łódzkiego

Margaux Tharaux

Ewa Białogłowska

Zespół Antrakcyjności Regionalnej i Integracji Migrantów
Centrum OECD ds. Przedsiębiorczości, MŚP, Regionów i Miast



 @OECD_local

 www.linkedin.com/company/oecd-local

 www.oecd.org/cfe



Co-funded by
the European Union





Przebieg prezentacji

1. Wprowadzenie do metodologii atrakcyjności regionalnej OECD
2. Profil atrakcyjności województwa łódzkiego
3. Rekomendacje i dobre praktyki z innych regionów OECD
4. Dyskusja otwarta



Nasze podejście

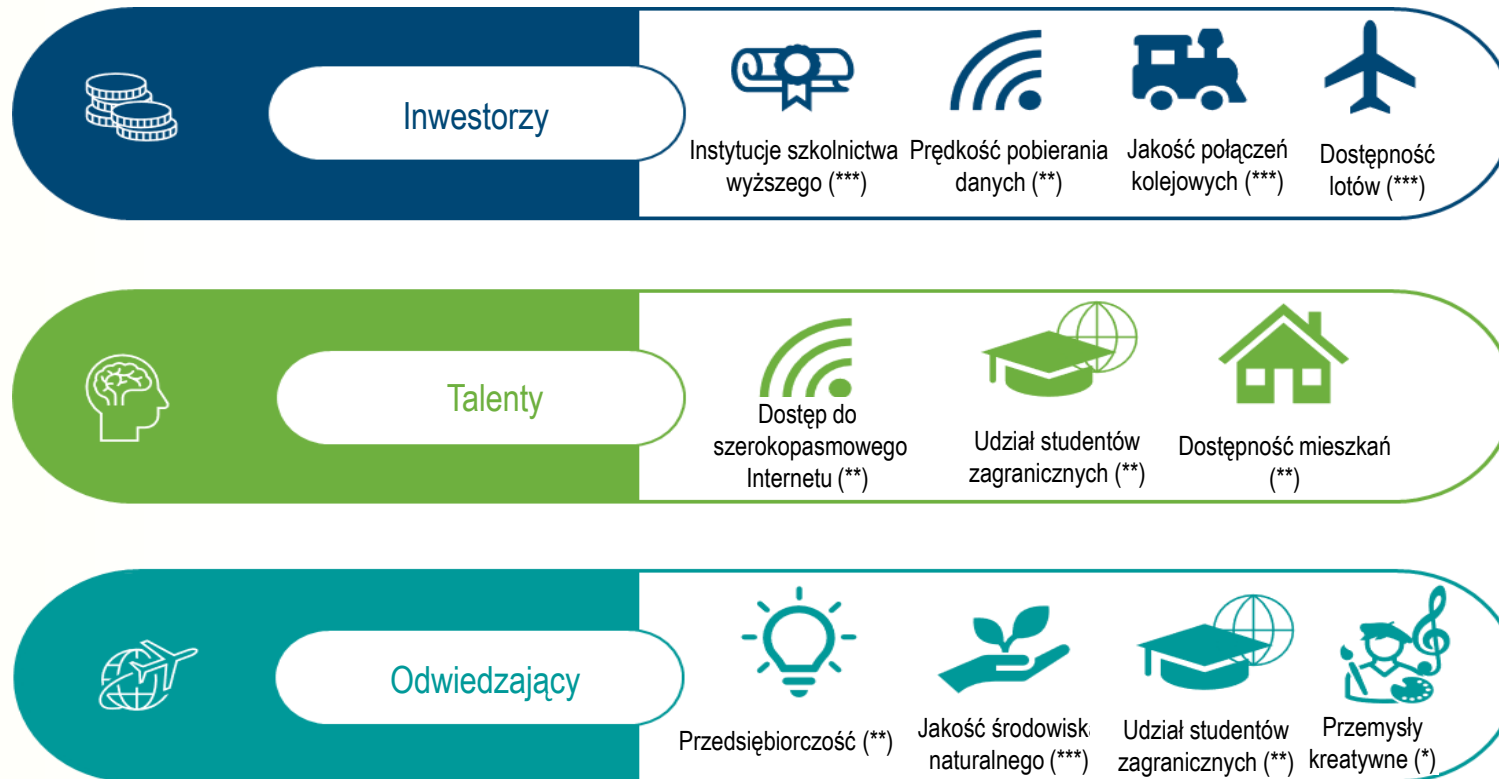
- ❑ Atrakcyjność regionów w oczach **talentów, inwestorów i odwiedzających** ma kluczowe znaczenie dla ich długofalowego, zrównoważonego i inkluzywnego rozwoju.
- ❑ **Atrakcyjność regionalna wynika z szeregu powiązanych ze sobą czynników** – obejmuje 14 wymiarów pogrupowanych w 6 obszarów tematycznych.
- ❑ Atrakcyjność regionalna wymaga **wielopoziomowego zarządzania i współpracy międzysektorowej**.





Czego się dowiedzieliśmy

- ❑ Atrakcyjność regionów kształtowana jest przez wiele wzajemnie powiązanych czynników.
- ❑ Wiele regionów OECD wdrożyło skuteczne **strategie atrakcyjności**, które mogą stanowić inspirację i źródło **dobrych praktyk**.



Źródło: Na podstawie OECD (2023), *Rethinking Regional Attractiveness in the New Global Environment*, OECD Regional Development Studies, OECD Publishing, Paris, <https://doi.org/10.1787/a9448db4-en>.

Uwaga: poziomy istotności statystycznej oznaczone są gwiazdkami przy każdej zmiennej. Im więcej gwiazdek, tym większa istotność statystyczna wyników: * $p < 0,1$; ** $p < 0,05$; *** $p < 0,01$. Wyniki pochodzą z różnych modeli oceniających niezależnie wpływ zmiennych na inwestorów, talenty i odwiedzających.

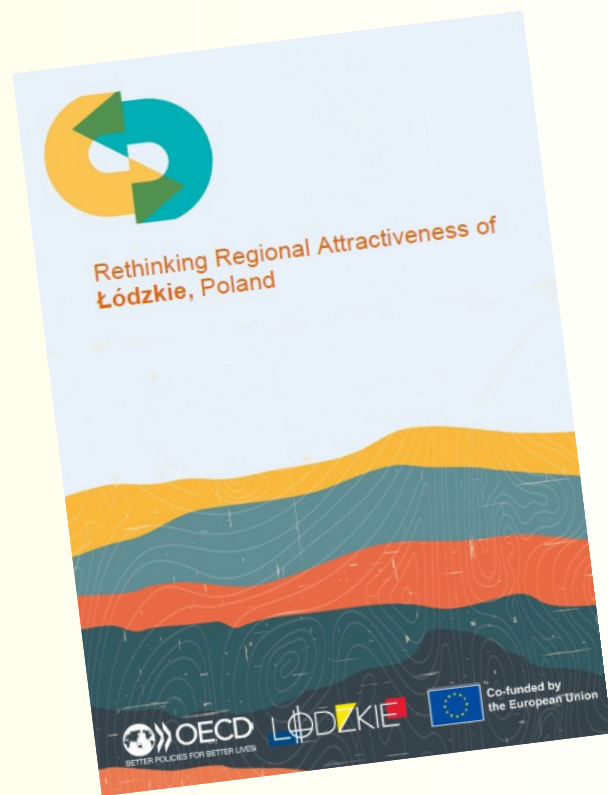


Nowe regiony partnerskie

Grecja	Macedonia Wschodnia i Tracja Peloponez
Włochy	Sardynia Umbria
Łotwa	Łatgalia
Polska	Lubelskie Łódzkie
Portugalia	Alentejo Norte
Hiszpania	Asturia Murcja

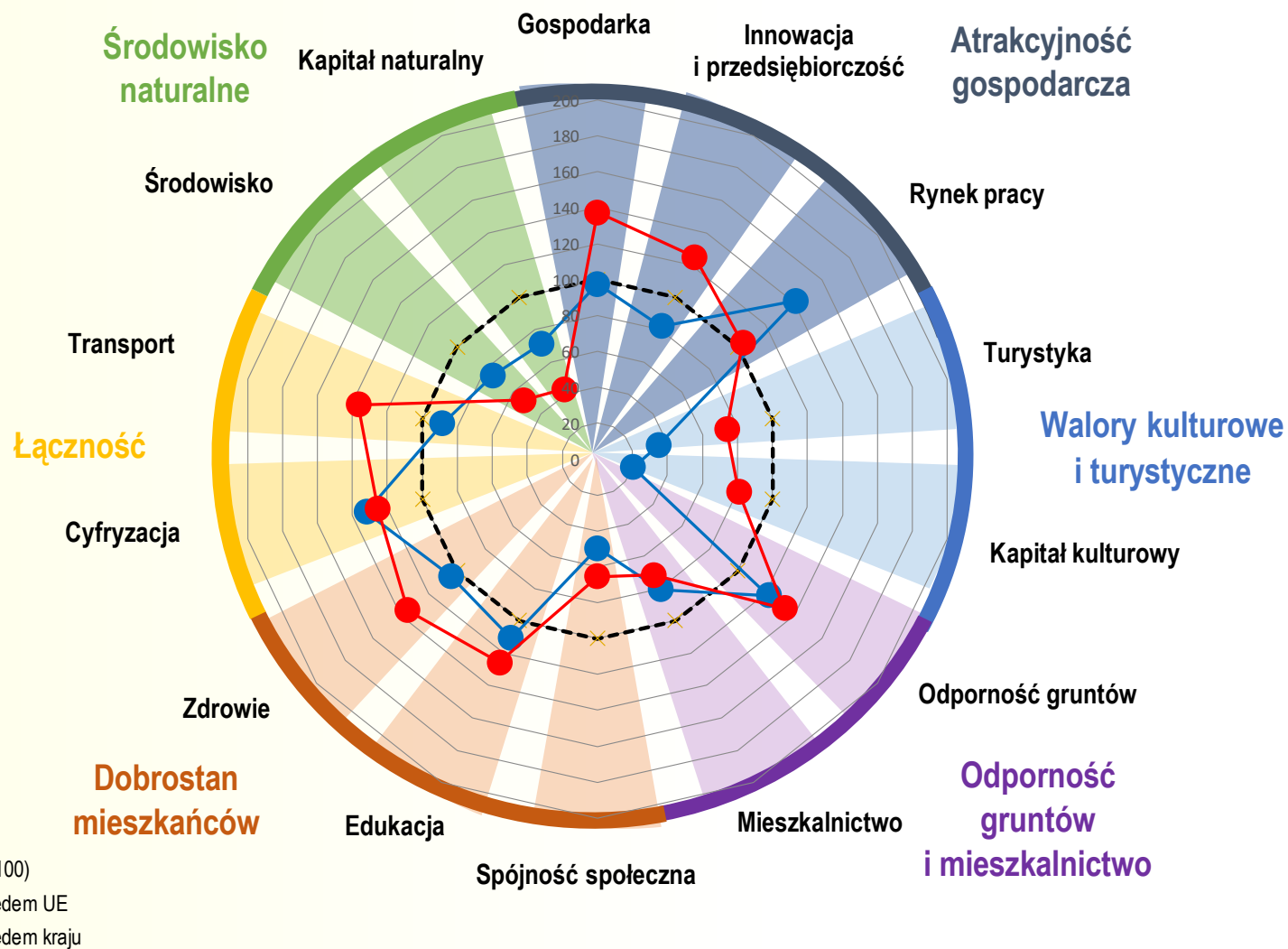
- ▼ Nowe regiony partnerskie
- Regiony, z którymi już współpracowaliśmy
- Regiony w pułapce ograniczenia rozwoju
- Regiony w pułapce niedoboru talentów







Kompas Atrakcyjności Województwa Łódzkiego (TL2 / NUTS2)



Interpretacja kompasu

- Wyższy wynik (bliżej 200) oznacza lepsze osiągnięcia regionu w danym wymiarze.
- Im punkt jest bliżej środka, tym niższy wynik regionu w porównaniu do innych.
- Im punkt jest bliżej zewnętrznej granicy kompasu, tym wyższy wynik regionu w porównaniu do innych regionów.
- Czerwone punkty** wskazują, jak region wypada w porównaniu do innych regionów **w tym samym kraju**.
- Niebieskie punkty** wskazują, jak region wypada w porównaniu do innych **regionów UE**.

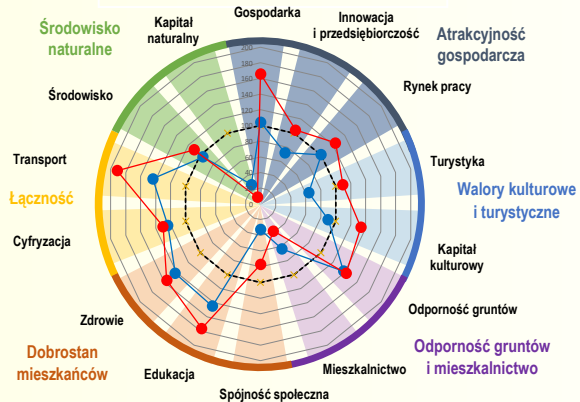
Kompasy atrakcyjności regionalnej dla wszystkich regionów NUTS2 są **dostępne online**:

<https://www.oecd.org/en/about/programmes/rethinking-regional-attractiveness.html>

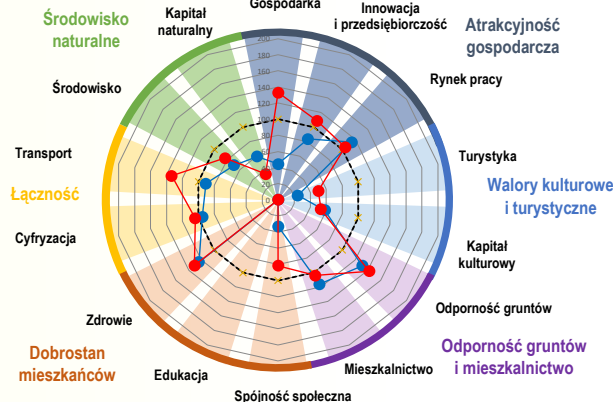


Zróżnicowanie uwarunkowań atrakcyjności regionalnej w województwie łódzkim (poziom TL3 / NUTS-3)

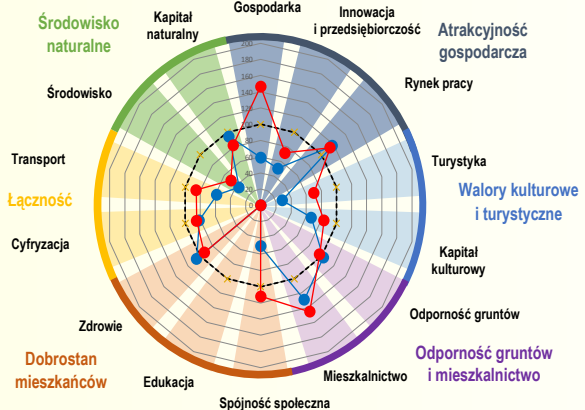
Podregion miasta Łódź



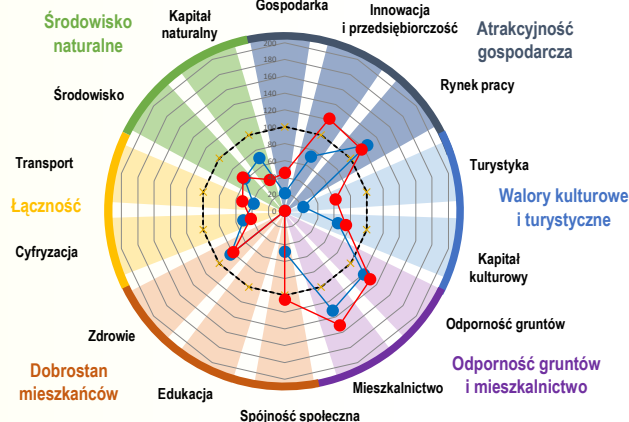
Podregion łódzki



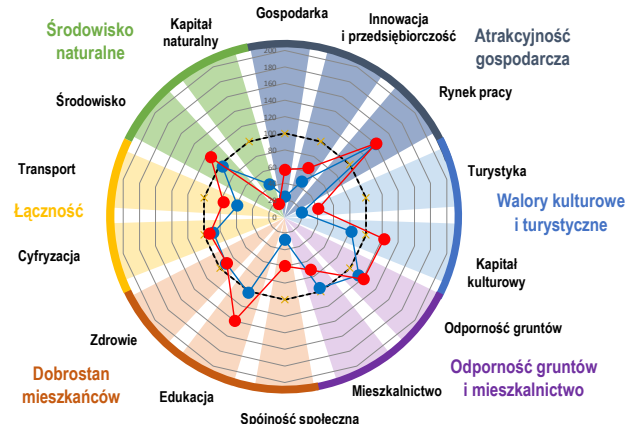
Podregion piotrkowski



Podregion sieradzki



Podregion skierniewicki



--- Mediana regionów (100)
● Wynik złożony względem UE
● Wynik złożony względem kraju

- ❑ Adaptacja do zmian klimatu i synergie dla transformacji energetycznej;
- ❑ Lepsza łączność transportowa i cyfrowa dla dostępności usług i mieszkań;
- ❑ Dysproporcje gospodarcze i potencjał inwestycji komplementarnych;
- ❑ Wspólna promocja walorów turystycznych na rzecz atrakcyjności region.

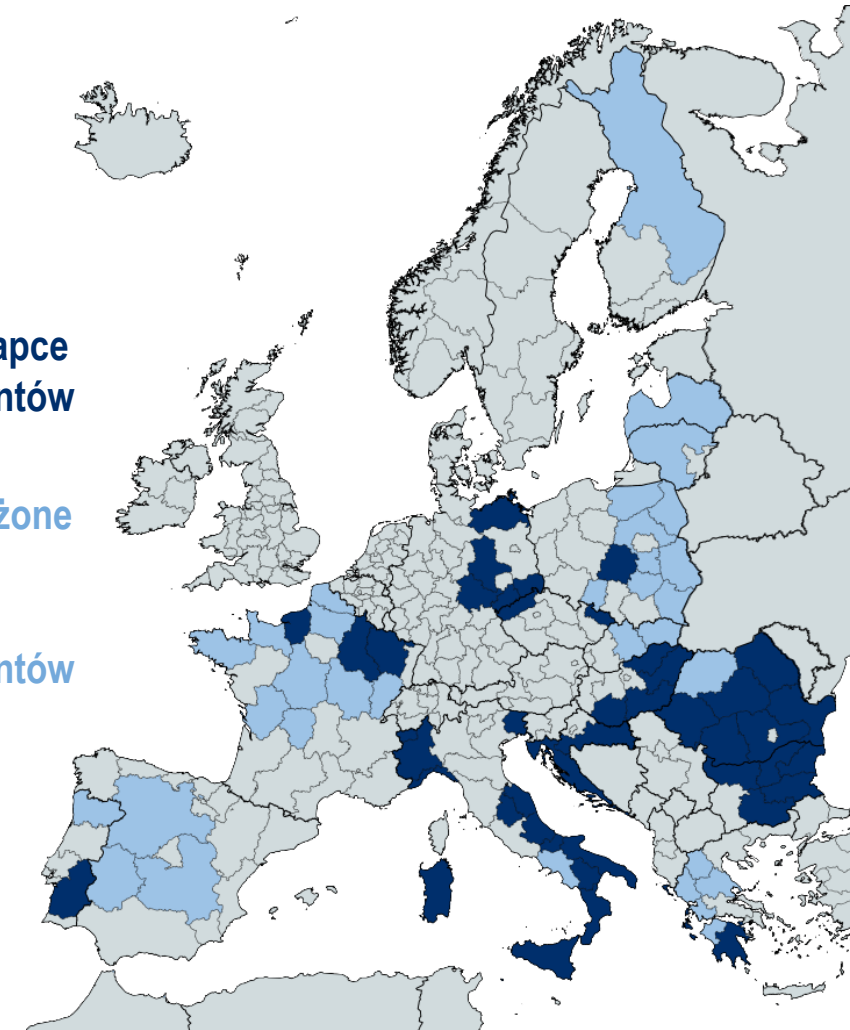


Wzmacnianie atrakcyjności województwa łódzkiego w obliczu globalnych megatrendów

- ❑ **Zmiany w globalnych łańcuchach dostaw:** W odpowiedzi na rosnące koszty produkcji i zmiany geopolityczne, województwo łódzkie wzmacnia specjalizacje w sektorach o wyższej wartości dodanej. Region wspiera m.in. transformację przemysłu włókienniczego w kierunku wdrażania zaawansowanych technologii, a nakłady na innowacje wzrosły sześciokrotnie w latach 2009–2015.
- ❑ **Zielona transformacja:** Województwo łódzkie należy do najbardziej emisyjnych regionów UE, a straty klimatyczne mogą sięgnąć 0,8% PKB. Dzięki 369,5 mln euro z Funduszu Sprawiedliwej Transformacji region wspiera przekwalifikowanie pracowników, rozwój MŚP i inwestycje w OZE w 35 gminach.
- ❑ **Wyzwania demograficzne:** Do 2030 r. liczba ludności regionu może zmniejszyć się o 4,8% – to najwyższy spadek w kraju. Starzenie się społeczeństwa (25% mieszkańców w wieku poprodukcyjnym) i odpływ młodych pogłębiają niedobory kadrowe. Udział w unijnym mechanizmie Talent Booster stwarza szansę na opracowanie strategii wyjścia z pułapki niedoboru talentów.

Regiony w pułapce niedoboru talentów

Regiony zagrożone wejściem w pułpkę niedoboru talentów





Osiąganie rezultatów: Lepsze **zarządzanie wielopoziomowe** na rzecz atrakcyjności regionalnej



Głos regionu: Państwa perspektywa

Go to

www.menti.com

Enter the code

7617 6110



Or use QR code



Rekomendacje działań dla województwa łódzkiego



Fundusz Sprawiedliwej Transformacji w Virumie Wschodniej (Estonia): Region wykorzystuje FST do przyciągania zielonych inwestycji, takich jak fabryka magnesów do pojazdów elektrycznych w Narwie, jednocześnie oferując miejsca pracy i wspierając modernizację lokalnej infrastruktury.

1. Przyciąganie inwestycji na rzecz zielonej transformacji przemysłowej regionu.

- Wzmocnienie sektorów takich jak biogospodarka i nanotechnologie – wskazanych jako inteligentne specjalizacje *RSI 2030+* – może przyspieszyć przejście ku działalności o wysokiej wartości dodanej.
- Konieczna jest lepsza koordynacja działań ŁSSE, klastrów oraz instytucji publicznych.
- Warto wykorzystać potencjał wspólnot energetycznych i zielonych innowacji do transformacji kluczowych branż: tekstyliów, logistyki, farmacji i przetwórstwa rolno-spożywczego.

2. Wspieranie zrównoważonego planowania przestrzennego i lepszego zarządzania gruntami w celu przyciągania inwestycji i ochrony zasobów naturalnych.

- Krajowa reforma planowania przestrzennego daje nowe możliwości JST, wymaga jednak wsparcia regionalnego i zaangażowania społecznego.
- Dalsze działania scaleniowe oraz rewitalizacja terenów poprzemysłowych mogą zwiększyć dostępność gruntów pod inwestycje przy jednoczesnej ochronie środowiska.



Principado de
Asturias

Dolina Zielonego Wodoru w Asturias (Hiszpania): Dekarbonizacja regionu poprzez stworzenie nowatorskiego hubu wodorowego na terenie dawnej elektrowni węglowej, wykorzystując istniejącą infrastrukturę i przemysłowe dziedzictwo regionu.



Rada Kompetencji w Norrbotten (Szwecja): Regionalne partnerstwo łączące samorządy, urzędy pracy i uczelnie. Wspiera prognozowanie rynku pracy, dopasowanie szkoleń i walidację kompetencji oraz rozwija centra kształcenia na odległość.

3. Wzmocnienie kompetencji Wojewódzkiego Zespołu Koordynacyjnego w celu przeciwdziałania pułapce niedoboru talentów i wyzwaniom demograficznym.

- Wzmocnienie roli WZK jako platformy strategicznej, wspieranej przez mechanizm UE *Talent Booster*, w koordynacji projektów pilotażowych dot. zatrzymywania młodzieży, ograniczania deficytów kadrowych i przygotowania do zielonej transformacji.
- Lepsze wykorzystanie danych ŁORP w celu dostosowania kształcenia do potrzeb branż strategicznych (tekstylna, zielone technologie, ICT) oraz promocji szkolnictwa zawodowego i doradztwa kariery.



Rekomendacje działań dla województwa łódzkiego



Rotas do Norte (Portugalia): Tematyczne szlaki turystyczne porządkują dziedzictwo kulturowe regionu, co ma na celu zwiększenie liczby turystów, ich szersze rozproszenie geograficzne oraz zachęcenie do dłuższych pobytów.

4. Zwiększenie atrakcyjności turystycznej poprzez systematyczne badanie trendów, spójną identyfikację marki oraz szerszą współpracę między interesariuszami.

- Regularne badania ruchu turystycznego w celu śledzenia trendów i dostosowywania oferty do zmieniających się preferencji odwiedzających.
- Budowanie spójnej marki i promocja walorów przyrodniczych oraz lokalnego dziedzictwa (np. Spycimierz).
- Rozwój współpracy między interesariuszami, m.in. poprzez targi, klastry turystyczne i koordynację ze strony ROT.

5. Szersze zaangażowanie obywateli i wykorzystanie narzędzi partycypacyjnych w celu budowy zaufania społecznego i poprawy jakości zarządzania publicznego.

- Tworzenie ram współpracy z udziałem JST, wojewody, biznesu i społeczeństwa obywatelskiego może poprawić koordynację strategii i alokację środków (np. FST).
- Rozwój mechanizmów partycypacyjnych, takich jak regionalny budżet obywatelski, wzmocni sprawczość mieszkańców i przejrzystość działań publicznych.



Sieć Gmin na rzecz Partycypacji Obywatelskiej w Murcji (Hiszpania) wspiera wdrażanie mechanizmów partycypacji obywatelskiej, oferując wsparcie techniczne, doradztwo i szkolenia. Model ten wzmacnia współpracę między gminami i lepsze dopasowanie polityk do potrzeb mieszkańców.

6. Wzmocnienie kompetencji strategicznych i technicznych administracji w odpowiedzi na wyzwania demograficzne, klimatyczne i geopolityczne.

- Powołanie regionalnego zespołu ds. wsparcia administracji, wzorowanego na CWD, mogłoby zapewnić długofalowe doradztwo i szkolenia dla JST – szczególnie w OSI i gminach zagrożonych marginalizacją.

Niezależna Komisja ds. Sprawiedliwej Transformacji w Szkocji łączy rząd, społeczności lokalne, przedsiębiorców i młodzież, wspólnie projektując i monitorując działania na rzecz inkluzyjnej i sprawiedliwej transformacji regionów.



Polecane źródła i inspiracje do dalszego działania

Raporty i rekomendacje OECD

- OECD [Regions and Cities Database](#)
- OECD Rethinking Regional Attractiveness [website](#)
- OECD (2023), [Rethinking Regional Attractiveness in the New Global Environment](#), OECD Regional Development Studies.
- OECD (2024), [A granular approach to measuring regional attractiveness](#), OECD Regional Development Papers, No. 100.
- OECD (2025), [Attracting FDI in regions: Green and strategic opportunities](#), OECD Regional Development Papers, No. 122.
- OECD & European Committee of the Regions (2023), [Public-private cooperation for better local refugee inclusion : the case of Ukrainian refugees](#).
- OECD (2023), [Policy Toolkit for Strengthening FDI and SME Linkages](#).
- OECD (2022), [OECD Guidelines for Citizen Participation Processes](#), OECD Public Governance Reviews.
- OECD (Forthcoming), *How can regions attract and retain the talent they need for their environmental transformation?*

Przykłady dobrych praktyk z innych regionów OECD

- [Fundusze Sprawiedliwej Transformacji](#) w Virummie Wschodniej (Estonia)
- [Recykling tekstyliów](#) w regionie Helsinki-Uusimaa (Finlandia)
- [Zielone innowacje](#) w Jutlandii Środkowej (Dania)
- [Dolina Zielonego Wodoru](#) w Asturii (Hiszpania)
- [Przekształcanie terenów publicznych pod zielone inwestycje](#) w regionie Hauts-de-France (Francja)
- [Mieszkalnictwo w Savonnerie Heymans](#) w Brukseli (Belgia)
- [Regionalna Rada Kompetencji](#) w Norbotten (Szwecja)
- [Zarządzanie szkolnictwem zawodowym](#) w Macedonii Wschodniej i Tracji (Grecja)
- [Promowanie tematycznych szlaków turystycznych](#) w regionie Norte (Portugalia)
- [Waloryzacja turystyczna Zagłębia Górniczego](#) w północnej Francji
- [Sieć Gmin na rzecz Partycypacji Obywatelskiej](#) w Murcji (Hiszpania)
- [Zestaw narzędzi do budżetowania partycypacyjnego](#) w Ayrshire (Szkocja)
- [Komisja ds. Służby i Wolontariatu](#) w stanie Utah (Stany Zjednoczone)
- [Komisja ds. Sprawiedliwej Transformacji](#) w Szkocji
- [Laboratorium Prognoz Społecznych](#) w Niemczech



Dyskusja otwarta o przyszłości atrakcyjności województwa łódzkiego

- Zachęcamy do zadawania pytań dotyczących raportu oraz przedstawionych w nim ustaleń.
- To wyjątkowa okazja dla wszystkich regionalnych interesariuszy, aby – w ramach moderowanej dyskusji – nie tylko wymienić się opiniami, lecz także wspólnie zastanowić się nad praktycznymi działaniami na rzecz zwiększenia atrakcyjności województwa łódzkiego dla inwestorów, talentów i odwiedzających.

Dziękujemy za uwagę!

Margaux Tharaux
Ewa Białogłowska



Margaux.THARAUX@oecd.org
Ewa.BIALOGLOWSKA@oecd.org

Twitter: @OECD_local

LinkedIn: www.linkedin.com/company/oecd-local

Website: www.oecd.org/cfe

